

## PROYECTO REFORMA ESTATUTARIA 2026

| ACTUAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | PROPUESTA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CAPITULO 3<br>ASOCIADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | CAPITULO 3<br>ASOCIADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>(...)</p> <p><b>ARTICULO 3.2. CONDICIONES DE ADMISION</b></p> <p><b>A. Para las personas naturales.</b> Podrán ser asociados de CEMCOP, las personas naturales legalmente capaces siempre y cuando cumplan alguno de los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ser trabajador dependiente de Colgate Palmolive Colombia, o de la empresa o empresas que la llegaren a sustituir patronalmente.</li> <li>2. Ser empleado de CEMCOP, o de sus empresas subsidiarias o filiales.</li> <li>3. Ser ex empleado de Colgate Palmolive Colombia.</li> <li>4. Ser ex empleado de CEMCOP, o de sus empresas subsidiarias o filiales</li> <li>5. Ser asociado por extensión por ser beneficiario de sustitución pensional.</li> <li>6. Ser trabajador de empresa proveedora de bienes o servicios de Colgate Palmolive o empresa(s) que la sustituya(n) patronalmente.</li> <li>7. Ser cónyuge o compañero(a) permanente o pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad (padres, hijos, abuelos, nietos, hermanos, tíos, sobrinos y primos) o hasta segundo de afinidad (suegros, cuñados, nueras, yernos, hijastros) o primero civil, de un asociado que cumpla alguno de los requisitos señalados en los numerales anteriores, excepto el 5, 6 y 7.</li> </ol> | <p>(...)</p> <p><b>ARTICULO 3.2. CONDICIONES DE ADMISION</b></p> <p><b>A. Para las personas naturales.</b> Podrán ser asociados de CEMCOP, las personas naturales legalmente capaces siempre y cuando cumplan alguno de los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ser trabajador dependiente de Colgate Palmolive Colombia, o de la empresa o empresas que la llegaren a sustituir patronalmente.</li> <li>2. Ser empleado de CEMCOP, o de sus empresas subsidiarias o filiales.</li> <li>3. Ser ex empleado de Colgate Palmolive Colombia.</li> <li>4. Ser ex empleado de CEMCOP, o de sus empresas subsidiarias o filiales.</li> <li>5. Ser asociado por extensión por ser beneficiario de sustitución pensional.</li> <li>6. Ser trabajador de empresa proveedora de bienes o servicios de Colgate Palmolive o empresa(s) que la sustituya(n) patronalmente.</li> <li>7. Ser trabajador de empresa proveedora de bienes o servicios de Cemcop o Servicemcop, siempre que dicha relación comercial sea directa, vigente y de carácter continuo, conforme con los criterios que establezca, discrecionalmente, el Consejo de Administración.</li> <li>8. Ser cónyuge o compañero(a) permanente o pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad (padres, hijos, abuelos, nietos, hermanos, tíos, sobrinos y primos) o hasta segundo de afinidad (suegros, cuñados, nueras, yernos, hijastros) o primero civil, de un asociado que cumpla alguno de los requisitos señalados en los numerales anteriores, excepto el 5, 6, 7 y 8.</li> <li>9. Los hijos menores de edad, incluidos los de crianza, de cualquier asociado activo de CEMCOP, podrán ser admitidos como asociados condicionados, bajo las condiciones especiales y particulares que sean definidas por el Consejo de Administración.</li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>B. Para las personas jurídicas:</b> Podrán ser asociadas de CEMCOP las personas jurídicas, que cumplan las siguientes condiciones:</p> <p>Ser persona jurídica de derecho público o privado sin ánimo de lucro. Sin embargo, también podrán ser aceptados como Asociados, las empresas o unidades económicas en las que los propietarios trabajen en ellas o prevalezca el trabajo familiar o Asociado, y cumplan los requisitos establecidos en el presente estatuto.</p> <p><b>PARAGRAFO.</b> Las personas que hayan sido excluidas de CEMCOP no podrán volver a ser admitidos como asociados.</p> | <p>Mientras los asociados condicionados conserven la condición de menores de edad, se entenderá y se tendrá su capacidad legal, en los términos fijados en la normatividad correspondiente, por lo que su participación estará limitada a la obtención y ejercicio única y exclusivamente de los derechos de carácter económico y social, incluyendo la cuenta de ahorros, que, para esta clase de asociados establezca el Consejo de Administración y/o la Asamblea, en ningún caso podrán ejercer los derechos políticos ni tendrán derecho a los auxilios, regalos, bonos y subsidios que se fijen para los demás asociados. Esta limitación cesará de pleno derecho y de forma inmediata una vez estos asociados adquieran la mayoría de edad, evento en el cual se considerarán asociados de pleno derecho.</p> <p>La asamblea faculta e instruye sin limitación alguna al Consejo de Administración para que fije las condiciones especiales que los asociados condicionados deberán cumplir y el valor de aportes a pagar para el ejercicio de los derechos a los que tengan derecho.</p> <p>10. Ser trabajador de las empresas o unidades económicas cuyos propietarios sean asociados actuales de CEMCOP.</p> <p><b>B. Para las personas jurídicas:</b> Podrán ser asociadas de CEMCOP las personas jurídicas, que cumplan las siguientes condiciones:</p> <p>Ser persona jurídica de derecho público o privado sin ánimo de lucro. Sin embargo, también podrán ser aceptados como Asociados, las empresas o unidades económicas en las que los propietarios trabajen en ellas o prevalezca el trabajo familiar o Asociado, y cumplan los requisitos establecidos en el presente estatuto.</p> <p><b>PARAGRAFO.</b> Las personas que hayan sido excluidas de CEMCOP no podrán volver a ser admitidos como asociados.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| <p><b>CAPITULO 6</b><br/><b>ADMINISTRACION DE CEMCOP</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>CAPITULO 6</b><br/><b>ADMINISTRACION DE CEMCOP</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ARTICULO 6.1.3. ASAMBLEAS DE ASOCIADOS O POR DELEGADOS.</b></p> <p>Las Asambleas Generales serán de Asociados hábiles o de Delegados. Podrán ser de Delegados cuando el total de Asociados de CEMCOP sea de 300 o más, o por estar éstos domiciliados en diferentes municipios del país, o cuando su realización resultare desproporcionadamente onerosa en consideración a los recursos de CEMCOP. Corresponde al Consejo de Administración reglamentar el procedimiento de elección de Delegados pudiéndose optar por el voto físico o el voto electrónico.</p> <p>El número de Delegados será mínimo de 20 y <b>máximo 100</b> delegados.</p> <p>El período de los Delegados será de cinco (5) años a partir de su elección y perderán su carácter una vez se efectúe la elección de quienes deban sucederlos.</p> | <p><b>ARTICULO 6.1.3. ASAMBLEAS DE ASOCIADOS O POR DELEGADOS.</b></p> <p>Las Asambleas Generales serán de Asociados hábiles o de Delegados. Podrán ser de Delegados cuando el total de Asociados de CEMCOP sea de 300 o más, o por estar éstos domiciliados en diferentes municipios del país, o cuando su realización resultare desproporcionadamente onerosa en consideración a los recursos de CEMCOP. Corresponde al Consejo de Administración reglamentar el procedimiento de elección de Delegados pudiéndose optar por el voto físico o el voto electrónico.</p> <p>El número de Delegados será mínimo de 20 y <b>máximo 100</b> delegados.</p> <p>El período de los Delegados será de cinco (5) años a partir de su elección y perderán su carácter una vez se efectúe la elección de quienes deban sucederlos.</p> <p><b>Parágrafo.</b> En cumplimiento de la recomendación 7.1 (a) de la circular externa 94 de la Superintendencia de Economía Solidaria (SES), la asamblea faculta amplia y expresamente al Consejo para que sea este quien determine, a su discreción, y bajo los criterios técnicos más convenientes para la Cooperativa, la política que asegure que los asociados estén plenamente representados, por al menos un delegado por segmento en las asambleas que se realicen, la cual deberá ser conocida por los asociados junto con la convocatoria correspondiente.</p> |

### ARTICULO 6.1.16. FUNCIONES DE LA ASAMBLEA.

De conformidad con las disposiciones legales vigentes y el presente estatuto, serán funciones de la Asamblea General:

1. Establecer las políticas y directrices generales de CEMCOP para el cumplimiento del objeto social.
2. Aprobar y reformar el estatuto.

3. Examinar los informes de los órganos de administración y vigilancia.
4. Aprobar o improbar los estados financieros de fin de ejercicio.
5. Destinar los excedentes del ejercicio económico conforme a lo previsto en la ley y el presente estatuto.
6. Fijar aportes extraordinarios o cuotas especiales para fines determinados y que obliguen a todos los asociados.
7. Elegir y remover los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia, conforme al presente Estatuto.
8. Elegir y remover el Revisor Fiscal y su suplente y fijar su remuneración.
9. Conocer la responsabilidad de los miembros del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia y del Revisor Fiscal.
10. Dirimir los conflictos que puedan presentarse entre el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y el Revisor Fiscal y tomar las medidas del caso.
11. Decidir sobre la amortización total o parcial de las aportaciones hechas por los asociados.
12. Acordar la fusión o incorporación a otras entidades de igual naturaleza, la escisión o la

| TIPO ASOCIADO                                       | # MAXIMO DELEGADOS |
|-----------------------------------------------------|--------------------|
| PLANTA                                              | 40                 |
| EMPLEADOS                                           | 20                 |
| EXEMPLEADOS                                         | 30                 |
| REFERIDOS FAMILIARES                                | 6                  |
| REFERIDOS COMERCIALES<br>(CP, CEMCOP Y SERVICEMCOP) | 4                  |
| Total                                               | 100                |

### ARTICULO 6.1.16. FUNCIONES DE LA ASAMBLEA.

De conformidad con las disposiciones legales vigentes y el presente estatuto, serán funciones de la Asamblea General:

1. Establecer las políticas y directrices generales de CEMCOP para el cumplimiento del objeto social.
2. Aprobar y reformar el estatuto.
3. Facultar al Consejo de Administración para aprobar y actualizar el Código de Buen Gobierno, Ética y Conducta de conformidad con la normatividad vigente.
4. Examinar los informes de los órganos de administración y vigilancia.
5. Aprobar o improbar los estados financieros de fin de ejercicio.
6. Destinar los excedentes del ejercicio económico conforme a lo previsto en la ley y el presente estatuto.
7. Fijar aportes extraordinarios o cuotas especiales para fines determinados y que obliguen a todos los asociados.
8. Elegir y remover los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia, conforme al presente Estatuto.
9. Elegir y remover el Revisor Fiscal y su suplente y fijar su remuneración.
10. Conocer la responsabilidad de los miembros del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia y del Revisor Fiscal.
11. Dirimir los conflictos que puedan presentarse entre el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y el Revisor Fiscal y tomar las medidas del caso.
12. Decidir sobre la amortización total o parcial de las aportaciones hechas por los asociados.
13. Acordar la fusión o incorporación a otras entidades de igual naturaleza, la escisión o la

transformación en una nueva entidad de naturaleza similar.

13. Aprobar su propio reglamento.

14. Disolver y ordenar la liquidación de CEMCOP.

15. Crear reservas y fondos especiales para fines determinados de acuerdo con la ley.

16. Interpretar el Estatuto

17. Fijar los reconocimientos de los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia.

18. Las demás que le señale la ley y el presente Estatuto.

### **ARTICULO 6.2.8. FUNCIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.**

Son funciones del Consejo de Administración:

1. Adoptar su propio reglamento y elegir a sus dignatarios.

2. Cumplir y hacer cumplir el Estatuto, los reglamentos y mandatos de la Asamblea General.

3. Implementar los planes y programas de desarrollo de CEMCOP, buscando que se preste el mayor servicio posible a los asociados y el desarrollo armónico de la misma.

4. Adoptar el presupuesto del ejercicio económico, con base en el proyecto que presente a su consideración la Gerencia y velar por su adecuada ejecución.

5. Expedir las normas que considere convenientes y necesarias para la dirección y organización de CEMCOP y el cabal logro de sus fines.

6. Expedir las reglamentaciones de los diferentes servicios.

7. Aprobar la estructura administrativa, la planta de cargos de CEMCOP y los parámetros de su remuneración.

8. Convocar a la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria y presentar el proyecto de orden del día, así como el reglamento de la misma.

9. Nombrar y remover al Gerente y a su suplente.

10. Autorizar al Gerente en cada caso cuando deba realizar operaciones que excedan sus atribuciones permanentes y para comprar, vender, permutar, gravar, arrendar, o tomar en arriendo bienes inmuebles a nombre de CEMCOP.

transformación en una nueva entidad de naturaleza similar.

14. Aprobar su propio reglamento.

15. Disolver y ordenar la liquidación de CEMCOP.

16. Crear reservas y fondos especiales para fines determinados de acuerdo con la ley.

17. Interpretar el Estatuto

18. Fijar los reconocimientos de los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia.

19. Las demás que le señale la ley y el presente Estatuto.

### **ARTICULO 6.2.8. FUNCIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.**

Son funciones del Consejo de Administración:

1. Adoptar su propio reglamento y elegir a sus dignatarios.

2. Cumplir y hacer cumplir el Estatuto, los reglamentos y mandatos de la Asamblea General.

3. Implementar los planes y programas de desarrollo de CEMCOP, buscando que se preste el mayor servicio posible a los asociados y el desarrollo armónico de la misma.

4. Adoptar el presupuesto del ejercicio económico, con base en el proyecto que presente a su consideración la Gerencia y velar por su adecuada ejecución.

5. Expedir las normas que considere convenientes y necesarias para la dirección y organización de CEMCOP y el cabal logro de sus fines.

6. Expedir las reglamentaciones de los diferentes servicios.

7. Aprobar la estructura administrativa, la planta de cargos de CEMCOP y los parámetros de su remuneración.

8. Convocar a la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria y presentar el proyecto de orden del día, así como el reglamento de **esta**.

9. Nombrar y remover al Gerente y a su suplente.

10. **Establecer y verificar el cumplimiento de los lineamientos frente a las competencias técnicas y habilidades blandas que deben ser reunidas por los candidatos a representante legal principal y suplente, considerando factores relacionados con el modelo de gestión empresarial y de gestión**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>11. Decidir sobre el ejercicio de acciones judiciales y autorizar al Gerente para transigir los litigios que tenga CEMCOP, si por la cuantía, el gerente no cuenta con la facultad propia.</p> <p>12. Examinar los informes que le presente la Gerencia, pronunciarse sobre ellos y sobre los demás informes que solicite de otros trabajadores, asociados o directivos que considere convenientes; así como conocer las mociones, medidas requeridas y pronunciamientos de la Revisoría Fiscal y la Junta de Vigilancia.</p> <p>13. Aprobar o improbar los estados financieros intermedios que se sometan a su consideración.</p> <p>14. Resolver sobre la afiliación a otras entidades, o sobre la participación en la constitución de nuevas.</p> <p>15. Organizar los comités permanentes y comisiones transitorias que sean de su competencia, reglamentar su funcionamiento y designar los miembros de los mismos.</p> <p>16. Señalar las características de los seguros que deben amparar los bienes y las actividades de CEMCOP y fijar cuantía y condiciones de las pólizas de manejo que deben constituir el Gerente y quienes desempeñan cargos de confianza y manejo.</p> <p>17. Informar a los asociados de manera periódica sobre su gestión administrativa financiera, económica y social.</p> <p>18. Rendir en forma independiente o en asocio con el Gerente informes a la Asamblea General sobre las labores realizadas durante el ejercicio y presentar un proyecto de destinación de los excedentes si los hubiere.</p> <p>19. Crear y Reglamentar las sucursales y agencias.</p> <p>20. Fijar las políticas, definir los mecanismos, instrumentos, los procedimientos y los manuales que se aplicarán en la entidad para la administración de riesgos, de conformidad con las disposiciones legales vigentes y designar los integrantes de los órganos que para este efecto deban conformarse y que sean de su competencia.</p> <p>21. Aprobar y adoptar el código de ética y conducta y buen gobierno corporativo.</p> | <p>solidaria, con la actividad económica, el tamaño, la cultura corporativa y las condiciones de entorno que puedan incidir en el desempeño de la cooperativa. Competencias que debe estar incluidas en el manual de funciones de este cargo, incluyendo las directrices fijadas por la Superintendencia de Economía Solidaria, a través de las circulares que emita.</p> <p>11. Autorizar al Gerente en cada caso cuando deba realizar operaciones que excedan sus atribuciones permanentes y para comprar, vender, permutar, gravar, arrendar, o tomar en arriendo bienes inmuebles a nombre de CEMCOP.</p> <p>12. Decidir sobre el ejercicio de acciones judiciales y autorizar al Gerente para transigir los litigios que tenga CEMCOP, si por la cuantía, el gerente no cuenta con la facultad propia.</p> <p>13. Examinar los informes que le presente la Gerencia, pronunciarse sobre ellos y sobre los demás informes que solicite de otros trabajadores, asociados o directivos que considere convenientes; así como conocer las mociones, medidas requeridas y pronunciamientos de la Revisoría Fiscal y la Junta de Vigilancia.</p> <p>14. Aprobar o improbar los estados financieros intermedios que se sometan a su consideración.</p> <p>16. Resolver sobre la afiliación a otras entidades, o sobre la participación en la constitución de nuevas.</p> <p>16. Organizar los comités permanentes y omisiones transitorias que sean de su competencia, reglamentar su funcionamiento y designar los miembros de <b>estos</b>.</p> <p>17. Señalar las características de los seguros que deben amparar los bienes y las actividades de CEMCOP y fijar cuantía y condiciones de las pólizas de manejo que deben constituir el Gerente y quienes desempeñan cargos de confianza y manejo.</p> <p>18. Informar a los asociados de manera periódica sobre su gestión administrativa financiera, económica y social.</p> <p>19. Rendir en forma independiente o en asocio con el Gerente informes a la Asamblea General sobre las labores realizadas durante el ejercicio y presentar un proyecto de destinación de los excedentes si los hubiere.</p> <p>20. Crear y Reglamentar las sucursales y agencias.</p> <p>21. Fijar las políticas, definir los mecanismos, instrumentos, los procedimientos y los manuales que se aplicarán en la entidad para la administración de riesgos, de conformidad con las disposiciones</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

22. Nombrar al Oficial de Cumplimiento y Riesgos y su respectivo suplente.

23. Pronunciarse sobre los informes presentados por el oficial de cumplimiento y riesgos, la revisoría fiscal y la auditoría interna, así como realizar el seguimiento a las observaciones o recomendaciones adoptadas, dejando constancia en las actas.

24. Ordenar los recursos técnicos y humanos que se requieran para implementar y mantener en funcionamiento de los sistemas de administración y control de riesgos, teniendo en cuenta las características y el tamaño de la entidad.

25. Nombrar el Comité de Ética y Conducta.

26. En general ejercer todas aquellas funciones que le correspondan y que tengan relación con la dirección permanente sobre CEMCOP, no asignadas expresamente a otros órganos por la ley o el presente estatuto.

### **CAPITULO 7 INSPECCION Y VIGILANCIA**

#### **TITULO I JUNTA DE VIGILANCIA**

(...)

#### **ARTICULO 7.1.3. FUNCIONES.**

Son funciones de la Junta de Vigilancia:

1. Velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias y en especial a los principios y valores cooperativos.
2. Informar a los órganos de Administración, al Revisor Fiscal y a la Supersolidaria sobre las irregularidades que existan en el funcionamiento de CEMCOP y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto deben adoptarse.
3. Conocer los reclamos que por escrito presenten los asociados en relación con la prestación de los servicios, transmitirlos y solicitar los correctivos por el conducto regular y con la debida oportunidad.

legales vigentes y designar los integrantes de los órganos que para este efecto deban conformarse y que sean de su competencia.

22. Aprobar y adoptar el código de ética y conducta y buen gobierno corporativo.

23. Nombrar al Oficial de Cumplimiento y Riesgos y su respectivo suplente.

24. Pronunciarse sobre los informes presentados por el oficial de cumplimiento y riesgos, la revisoría fiscal y la auditoría interna, así como realizar el seguimiento a las observaciones o recomendaciones adoptadas, dejando constancia en las actas.

25. Ordenar los recursos técnicos y humanos que se requieran para implementar y mantener en funcionamiento de los sistemas de administración y control de riesgos, teniendo en cuenta las características y el tamaño de la entidad.

26. Nombrar el Comité de Ética y Conducta.

27. En general ejercer todas aquellas funciones que le correspondan y que tengan relación con la dirección permanente sobre CEMCOP, no asignadas expresamente a otros órganos por la ley o el presente estatuto.

### **CAPITULO 7 INSPECCION Y VIGILANCIA**

#### **TITULO I JUNTA DE VIGILANCIA**

(...)

#### **ARTICULO 7.1.3. FUNCIONES.**

Son funciones de la Junta de Vigilancia:

1. Velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias y en especial a los principios y valores cooperativos.
2. Informar a los órganos de Administración, al Revisor Fiscal y a la Supersolidaria sobre las irregularidades que existan en el funcionamiento de CEMCOP y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto deben adoptarse.
3. Conocer las quejas o reclamos de los asociados recibidas por los canales dispuestos por la cooperativa, a efectos de realizar seguimiento al tratamiento y solución oportuna por parte de la administración, de cada situación individual.



## PROYECTO REFORMA ESTATUTARIA 2026

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4. Hacer llamados de atención a los asociados cuando incumplan los deberes consagrados en la ley, el Estatuto y los reglamentos.</p> <p>5. Solicitar la aplicación de sanciones a los asociados cuando haya lugar a ello y velar porque el órgano competente se ajuste al procedimiento establecido para el efecto.</p> <p>6. Verificar la lista de asociados o delegados hábiles e inhábiles para poder participar en las Asambleas o para elegir delegados.</p> <p>7. Rendir informes sobre sus actividades a la Asamblea General.</p> <p>8. Convocar a la Asamblea General en los casos establecidos en el presente Estatuto.</p> <p>9. Verificar la correcta aplicación de los recursos destinados a los fondos sociales legales de Educación y Solidaridad.</p> <p>10. Revisar, como mínimo una vez en el semestre, los libros de actas de los órganos de administración, con el objetivo de verificar que las decisiones tomadas por estos se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias.</p> <p>11. En caso de encontrar presuntas irregularidades o violaciones al interior de la entidad, el órgano de control social deberá solicitar que se adelante la investigación correspondiente y pedir al órgano competente, la aplicación de los correctivos o sanciones a que haya lugar.</p> <p>12. En cuanto a las quejas presentadas directamente al órgano de control social, este deberá estudiarlas, adelantar las investigaciones pertinentes y solicitar a quien corresponda la solución de las circunstancias que motivaron la queja y dar respuesta al asociado.</p> <p>13. Expedir su propio reglamento.</p> <p>14. Las demás que le asigne la ley o el Estatuto, siempre y cuando se refieran a control social y no correspondan a funciones propias de la auditoría interna o la Revisoría Fiscal.</p> | <p>4. Hacer llamados de atención a los asociados cuando incumplan los deberes consagrados en la ley, el Estatuto y los reglamentos.</p> <p>5. Solicitar la aplicación de sanciones a los asociados cuando haya lugar a ello y velar porque el órgano competente se ajuste al procedimiento establecido para el efecto.</p> <p>6. Verificar la lista de asociados o delegados hábiles e inhábiles para poder participar en las Asambleas o para elegir delegados.</p> <p>7. Rendir informes sobre sus actividades a la Asamblea General.</p> <p>8. Convocar a la Asamblea General en los casos establecidos en el presente Estatuto.</p> <p>9. Verificar la correcta aplicación de los recursos destinados a los fondos sociales legales de Educación y Solidaridad.</p> <p>10. Revisar, como mínimo una vez en el semestre, los libros de actas de los órganos de administración, con el objetivo de verificar que las decisiones tomadas por estos se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias.</p> <p>11. En caso de encontrar presuntas irregularidades o violaciones al interior de la entidad, el órgano de control social deberá solicitar que se adelante la investigación correspondiente y pedir al órgano competente, la aplicación de los correctivos o sanciones a que haya lugar.</p> <p>12. Conocer los resultados obtenidos de los procesos sancionatorios o de exclusión realizados por la Administración para valorar el debido proceso aplicado, de acuerdo con lo establecido estatutaria o reglamentariamente.</p> <p>13. En cuanto a las quejas presentadas directamente al órgano de control social, este deberá estudiarlas, adelantar las investigaciones pertinentes y solicitar a quien corresponda la solución de las circunstancias que motivaron la queja y dar respuesta al asociado.</p> <p>14. Expedir su propio reglamento.</p> <p>15. Las demás que le asigne la ley o el Estatuto, siempre y cuando se refieran a control social y no correspondan a funciones propias de la auditoría interna o la Revisoría Fiscal.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



## PROYECTO REFORMA ESTATUTARIA 2026

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>ARTICULO 7.1.5. REMOCIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DE VIGILANCIA.</b></p> <p>Los miembros de la Junta de Vigilancia perderán su condición de integrantes y/o miembro de esta por las siguientes causales.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. La pérdida de la calidad de asociado.</li><li>2. No asistir en forma injustificada a más de tres (3) sesiones en forma continua o discontinua, durante el periodo de sesiones de cada año, tanto en las ordinarias como en las extraordinarias, o no asistir a seis (6) sesiones continuas en cualquier época así sea de manera justificada.</li><li>3. Quedar incurso en alguna de las incompatibilidades previstas en la ley y/o en el presente reglamento.</li><li>4. Declaración de inhabilidad para el ejercicio del cargo.</li><li>5. Divulgar sin tener autorización de la Junta de Vigilancia, información confidencial y de reserva.</li><li>6. Graves infracciones a los reglamentos a la ley y ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo de miembro de la Junta de Vigilancia.</li></ol> <p><b>PARAGRAFO 1.</b> Las causales 1,3 y 4 aplicaran de pleno derecho y de manera automática una vez ocurran los eventos en ella señalados, y su declaración será competencia de la misma junta de vigilancia.</p> <p><b>PARÁGRAFO 2.</b> En el evento en que ocurra cualquiera de las causales 2, 5 y 6 será competencia de la misma junta de vigilancia con el voto favorable por lo menos de las 2/3 partes de sus miembros decidir sobre la continuidad o no del integrante, dentro de la votación no se contará con el voto de quien se esté debatiendo su continuidad.</p> <p><b>PARÁGRAFO 3.</b> El integrante de la Junta de Vigilancia que incurra en mora en el pago y/o cumplimiento de sus obligaciones y/o compromisos legales, estatutarios, reglamentarias, crediticias y de todo tipo con CEMCOP, quedará suspendido de manera inmediata en sus funciones mientras dure tal mora.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## PROYECTO REFORMA ESTATUTARIA 2026

### CAPITULO 8 REGIMEN ECONOMICO

(...)

#### ARTICULO 8.3. CONTRIBUCION PARA APORTES PERIÓDICOS Y AHORROS PERMANENTES.

Los asociados personas naturales, deberán pagar mensualmente a CEMCOP una cuota con destino a aportes sociales y a ahorros permanentes, correspondiente a un porcentaje del salario mínimo mensual legal vigente, dependiendo de los ingresos que mensualmente perciba, en los términos señalados en la siguiente tabla:

| Rango de Ingresos                    | %    |
|--------------------------------------|------|
| Hasta 1 SMMLV                        | 2,0% |
| Mayor a 1 y menor o igual a 2 SMMLV  | 4,0% |
| Mayor a 2 y menor o igual a 3 SMMLV  | 6,0% |
| Mayor a 3 y menor o igual a 4 SMMLV  | 7,0% |
| Mayor a 4 y menor o igual a 6 SMMLV  | 7,5% |
| Mayor a 6 y menor o igual a 8 SMMLV  | 8,0% |
| Mayor a 8 y menor o igual a 10 SMMLV | 9,0% |
| Mayor a 10 SMMLV                     | 9,5% |

El valor de la cuota mensual será distribuido así: Con destino a los aportes sociales el 75% y para ahorros permanentes el 25%.

Los ahorros permanentes solo podrán ser entregados a los asociados en los eventos contemplados en el reglamento expedido por el Consejo de Administración, en el cual adicionalmente se regularán todos los demás aspectos relacionados con el funcionamiento de esta forma de captación, entre ellos los intereses que se reconozcan y los eventos en los que procede su devolución.

**PARÁGRAFO 1.** Los Asociados personas jurídicas, además de los Aportes sociales suscritos y pagados al ingreso, deberán entregar mensualmente a título de Aportes Sociales a CEMCOP, el veinte por ciento (20%) de un salario mínimo legal mensual vigente.

### CAPITULO 8 REGIMEN ECONOMICO

(...)

#### ARTICULO 8.3. CONTRIBUCION PARA APORTES PERIÓDICOS Y AHORROS PERMANENTES.

Los asociados personas naturales, deberán pagar mensualmente a CEMCOP una cuota con destino a aportes sociales y a ahorros permanentes, correspondiente a un porcentaje del salario mínimo mensual legal vigente, dependiendo de los ingresos que mensualmente perciba, en los términos señalados en la siguiente tabla:

| Rango de Ingresos                    | %    |
|--------------------------------------|------|
| Hasta 2 SMMLV                        | 2,0% |
| Mayor a 2 y menor o igual a 3 SMMLV  | 4,0% |
| Mayor a 3 y menor o igual a 4 SMMLV  | 6,0% |
| Mayor a 4 y menor o igual a 5 SMMLV  | 7,0% |
| Mayor a 5 y menor o igual a 6 SMMLV  | 7,5% |
| Mayor a 6 y menor o igual a 8 SMMLV  | 8,0% |
| Mayor a 8 y menor o igual a 10 SMMLV | 9,0% |
| Mayor a 10 SMMLV                     | 9,5% |

El valor de la cuota mensual será distribuido así: Con destino a los aportes sociales el 75% y para ahorros permanentes el 25%.

Los ahorros permanentes solo podrán ser entregados a los asociados en los eventos contemplados en el reglamento expedido por el Consejo de Administración, en el cual adicionalmente se regularán todos los demás aspectos relacionados con el funcionamiento de esta forma de captación, entre ellos los intereses que se reconozcan y los eventos en los que procede su devolución.

**PARÁGRAFO 1.** Los Asociados personas jurídicas, además de los Aportes sociales suscritos y pagados al ingreso, deberán entregar mensualmente a título de Aportes Sociales a CEMCOP, el veinte por ciento (20%) de un salario mínimo legal mensual vigente.

## PROYECTO REFORMA ESTATUTARIA 2026

Los valores obtenidos por aplicación de los porcentajes anteriores se aproximarán al múltiplo de mil más cercano.

**PARAGRAFO 2.** La cuenta de los aportes sociales individuales podrá ser incrementada por decisión de la Asamblea General, cuando esta ordene aplicar los retornos cooperativos surgidos de los excedentes para aumentar los aportes sociales individuales o cuando acuerde la revalorización de estos.

**PARAGRAFO 3.** La Asamblea General podrá establecer sistemas con los cuales los Asociados contribuyan al incremento de sus Aportes sociales, con base en las distintas operaciones que realicen con CEMCOP, así como el pago de cuotas o contribuciones para la constitución o incremento de fondos mutuales o sociales, facultando al Consejo de Administración para expedir su reglamentación.

### CAPITULO 14

#### DISPOSICIONES FINALES

##### ARTICULO 14.2. TRANSITORIO.

Para los artículos aprobados en la Asamblea Ordinaria realizada el 13 de marzo de 2025, su aplicación será implementada una vez se obtenga la autorización respectiva de la Supersolidaria o sea aprobado su control de legalidad.

Los valores obtenidos por aplicación de los porcentajes anteriores se aproximarán al múltiplo de mil más cercano.

**PARAGRAFO 2.** La cuenta de los aportes sociales individuales podrá ser incrementada por decisión de la Asamblea General, cuando esta ordene aplicar los retornos cooperativos surgidos de los excedentes para aumentar los aportes sociales individuales o cuando acuerde la revalorización de estos.

**PARAGRAFO 3.** La Asamblea General podrá establecer sistemas con los cuales los Asociados contribuyan al incremento de sus Aportes sociales, con base en las distintas operaciones que realicen con CEMCOP, así como el pago de cuotas o contribuciones para la constitución o incremento de fondos mutuales o sociales, facultando al Consejo de Administración para expedir su reglamentación.

### CAPITULO 14

#### DISPOSICIONES FINALES

##### ARTICULO 14.2. TRANSITORIO.

Para los artículos aprobados en la Asamblea Ordinaria realizada el 19 de marzo de 2026, su aplicación será implementada una vez se obtenga la autorización respectiva de la Supersolidaria o sea aprobado su control de legalidad.